



Bienveillance et détresse au travail, cherchez l'erreur !

Comment expliquer qu'au sein d'un client comme **Airbus Atlantic**, où les valeurs de **bienveillance** sont mises en avant, et où les salariés font preuve d'une **gentillesse et d'une prévenance exemplaires**, on puisse retrouver une équipe dans laquelle les **arrêts de travail se multiplient**, et où **la médecine du travail est contrainte d'intervenir** pour protéger un salarié en détresse ?

La réponse ne tiendrait-elle pas en deux mots : **management toxique** ?

Un management porté par **Computacenter**, et incarné par un **manager dont les méthodes destructrices sont bien connues**.

Un management destructeur... couvert par la direction

Ce manager est **le point commun** à toutes les alertes et FO est d'ailleurs déjà intervenu :

- Le **CSE a été alerté**
- Plusieurs responsables dans les différentes Business Units **s'étaient engagés oralement** à le sortir de cette mission
- Et pourtant, **il est toujours en place**

Pire encore : ce sont **les salariés qui lui résistent**, ceux sur lesquels **il n'a pas d'emprise**, qui sont **progressivement écartés de la mission**.

Quand l'inaction devient complicité

Aujourd'hui, c'est un **travailleur handicapé** qui **subit directement** les conséquences de ce management. Pour FO, la décision de maintenir ce manager à son poste tous en connaissant ses méthodes est une **violation claire de l'obligation de santé et sécurité au travail**.

Ne pas agir, c'est **cautionner**. Et cautionner, c'est **assumer la responsabilité morale et pénale** de ces agissements.

L'hypocrisie a ses limites

Avant de donner des leçons sur l'**esclavage moderne**, **Computacenter** ferait bien de regarder ce qui se passe chez elle, en France.

Nous exigeons que des mesures immédiates soient prises pour protéger les salariés !

Nous contacter : contact@fo-computacenter.fr ou au 06 50 74 19 69
Nous soutenir, nous rejoindre, adhérer : <https://fo-services.fr/adhesion>